ЦЕНТР ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
МГТУ им. Н.Э. Баумана

Москва, ул. 2-ая Бауманская, д.5, стр.1
+7 (495) 187-85-85
do@bmstu.ru
do.bmstu.ru

Программа курса
«Ассессмент-центр: эффективный метод оценки персонала»

Номер	Название темы	Количество часов	Описание темы
1	Понятие и составляющее метода ассессмент-центра (центра оценки)	4	Психодиагностика в оценке персонала. Ассессмент-центр (центр оценки) как комплексный метод оценки. Составные метода (практикум-тренинг). Оцениваемые компетенции. Групповые упражнения и поведенческие индикаторы. Деловые игры. Индивидуальные тесты и кейсы. Оценочное интервью. Обратная связь участнику.
2	Подготовленный этап проведения ассессмент-центра в компании	4	Подготовка к проведению АЦ. Сбор информации для проведения АЦ: модель компетенций, поведенческие индикаторы, уровни оценки проявления компетенции, цели оценки. Разработка документов для проведения АЦ (практикум): чек-листы, сценарий, инструкции для наблюдателей, оценочные шаблоны и интерпретаторы.
3	Проведение процедуры ассессмент-центра	4	Проведение АЦ (практикум): участник, наблюдатель.
4	Обработка и интерпретация результатов ассессмент-центра	4	Итоги АЦ. Составление отчетов и оценка участников. Типичные ошибки при проведении АЦ. Особенности проведения АЦ для разных категорий сотрудников: в рекрутинге, для определения кадрового резерва, для ТОП-менеджеров.