



Программа курса «Ассесмент-центр: эффективный метод оценки персонала»

Номер	Название темы	Количество часов	Описание темы
1	Понятие и составляющие метода ассесмент центра (центра оценки):	4	Психодиагностика в оценке персонала; Ассесмент-центр (центр оценки) как комплексный метод оценки; Составные метода (практикум-тренинг): Оцениваемые компетенции; Групповые упражнения и поведенческие индикаторы; Деловые игры; Индивидуальные тесты и кейсы; Оценочное интервью; Обратная связь участнику.
2	Подготовленный этап проведения ассесмент центра в компании:	4	Подготовка к проведению АЦ; Сбор информации для проведения АЦ; модель компетенций, поведенческие индикаторы, уровни оценки проявления компетенции, цели оценки. Разработка документов для проведения АЦ (практикум): Чек-листы; Сценарий; Инструкции для наблюдателей; Оценочные шаблоны и интерпретаторы.
3	Проведение процедуры ассесмент центра	4	Проведение АЦ (практикум): Участник, наблюдатель.
4	Обработка и интерпретация результатов ассесмент центра	4	Итоги АЦ. Составление отчетов и оценка участников; Типичные ошибки при проведении АЦ; Особенности проведения АЦ для разных категорий сотрудников: в рекрутинге; для определения кадрового резерва; для ТОП-менеджеров.