

Учебный план дополнительной профессиональной программы

Программы повышения квалификации:

«Управление рисками для руководителей»

№ п/п	Наименование темы	Описание темы	Всего, час	В том числе			
				Лекции	Практ. занятия	Самост. работа	Ит. аттестация
1.	Риск-менеджмент: основы и бизнес-контекст	Понятие риска: неопределённость, вероятность, последствия для бизнеса. Риск-менеджмент как управленческая функция: место в системе принятия решений. Разница между управлением бизнесом «по умолчанию» и предпринимательским подходом к риску. Жизненный цикл риск-менеджмента: идентификация: оценка, реагирование, мониторинг.	2	1	1	-	-
2.	Идентификация и оценка рисков	Методы идентификации рисков: мозговой штурм, чек-листы, анализ бизнес-процессов, интервью с сотрудниками. Классификация рисков: стратегические, операционные, финансовые, репутационные, юридические. Критерии оценки: вероятность и сила воздействия. Качественная и количественная оценка рисков, шкалы оценки. Типичные ошибки при идентификации (пропуск скрытых рисков, переоценка контролируемых). Составление реестра рисков.	6	1	2	3	-
3.	Карта рисков и приоритизация	Матрица «вероятность/воздействие». Построение и интерпретация. Принципы приоритизации.	4	-	2	2	-

		Визуализация карты рисков как инструмент коммуникации с командой и инвесторами. Порог толерантности к риску (risk appetite).					
4.	Стратегии реагирования (4Т-модель)	4Т-модель: Terminate (устранить), Treat (снизить), Transfer (передать), Tolerate (принять). Критерии выбора стратегии для конкретного риска. Инструменты снижения риска: контроль, резервирование, диверсификация, страхование. Передача риска: аутсорсинг, страхование, договорные механизмы. Стоимость управления риском и баланс «затраты/эффект».	6	1	2	3	-
5.	Ключевой индикатор риска KRI и система раннего предупреждения	Понятие ключевых индикаторов риска (KRI) и их отличие от ключевых показателей эффективности (KPI). Принципы отбора индикаторов: измеримость, своевременность, чувствительность к изменению риска. Пороговые значения и «светофорная» система мониторинга (зелёный/жёлтый/красный). Встраивание KRI в регулярную управленческую отчётность.	4	-	2	2	-
6.	Операционные риски	Специфика операционных рисков: процессы, люди, системы, внешние события. Риски ключевого сотрудника и зависимость бизнеса от «незаменимых» людей. Риски цепочки поставок и зависимости от контрагентов. Базовые практики снижения операционных рисков: регламенты, резервирование, дублирование функций.	4	1	1	2	-
7.	Культура риск-менеджмента	Риск-культура: как сделать риск-мышление частью управленческих привычек команды. Роль руководителя в формировании культуры открытого обсуждения	4	1	1	2	-

		рисков. Регулярный цикл пересмотра карты рисков и ключевых показателей риска (KRI). Интеграция риск-менеджмента в стратегическое планирование и принятие решений.					
8.	Итоговая аттестация	Итоговая аттестация в формате зачета	2	-	-	-	2
9.	ИТОГО		32	5	11	14	2