ЦЕНТР ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
МГТУ им. Н.Э. Баумана

Москва, ул. 2-ая Бауманская, д.5, стр.1
+7 (495) 187-85-85
do@bmstu.ru
do.bmstu.ru

Программа курса «Кадровая трансформация в университете: комплексный подход к управлению персоналом»

Номер	Название темы	Количество часов	Описание темы
1	Политика управления персоналом как часть стратегии вуза	0	Стратегия развития университета, роль HR в ее реализации. Кадровая политика и ее взаимосвязь с кадровой стратегией. Новая кадровая политика. Трансформация системы управления персоналом в вузе. Корпоративная культура и ценности как основа реализации стратегии. Личность руководителя HR службы как фактор достижения успеха.
2	От отдела кадров к системе управления персоналом полного цикла	0	Ключевые элементы системы управления персоналом: подбор, адаптация, оценка, обучение, развитие, мотивация. Реализация принципов клиенториентированного подхода в управлении персоналом. Экосистема HR сервисов: опыт создания Единой приемной. Автоматизации кадровых процессов. КЭДО: от выбора провайдера до полноценного внедрения системы. Особенности рекрутинга, инструменты подбора персонала, современные методы оценки кандидатов. Система адаптации в вузе. Карьера как объект управления: формирование программ развития кадрового потенциала с учетом требований внутренней и внешней среды. Оценка персонала. Специфика построения системы оплаты труда в вузе. Риск-ориентированный подход при соблюдении трудового законодательства. Нематериальная мотивация без бюджета: миф или реальность.
3	Принятие решений на основе данных: HR-аналитика и мониторинг внутренней среды вуза	0	Комплексный анализ внутренней среды вуза: основные инструменты. HR-аналитика как основа принятия управленческих решений. Методы проведения социологических исследований. Интерпретация данных для принятия стратегических кадровых решений. Оценка эффективности HR-процессов. Визуализация данных и подготовка аналитических отчетов.